

Bestuursplan Den Haag BIJ1 2022-2023

18 september 2022 - versie 1.0

Inleiding

Den Haag is een grote stad met een uniek karakter en mooie mensen. Het is de mooie stad achter de duinen, met de Schilderswijk, de Lange Poten en het Plein. Het is een internationale stad, de stad van vrede en recht. En het is een diverse stad, met ontelbaar veel culturen en waarin meer dan de helft van de inwoners een recente migratieachtergrond heeft.

Tot zover het goede. Het is namelijk ook de meest gesegregeerde stad van Nederland, waar inwoners in veel gevallen langs de lijnen van etniciteit naar school gaan. Waar het vuilnis door de gemeenten in sommige wijken niet wordt opgeruimd en waar wit-nationalistische partijen veel stemmen krijgen.

Daarom is het BIJ1-geluid zo belangrijk in Den Haag. Met onze ideeën en (nu al) meer dan 300 leden hebben we een uitstekende uitgangspositie om van waarde te zijn in de stad - ook zonder zetel(s) in de gemeenteraad. Met dit plan beginnen we te bouwen aan een radicaal gelijkwaardig en economisch rechtvaardig Den Haag.

Leeswijzer

Dit plan kent drie hoofdstukken. Per hoofdstuk worden enkele plannen gepresenteerd die essentieel zijn voor een goed functionerende lokale afdeling in Den Haag. Achtereenvolgens gaan we we in op:

1. Eigen organisatie
2. Politiek
3. Scholing

Hoofdstuk 1: Eigen organisatie

De afgelopen maanden hebben we als afdeling-in-oprichting gewerkt met een structuur waarin we drie werkgroepen hadden en één kerngroep waarin iedereen samen kwam. Op papier was dit een goede opzet, maar in de praktijk had dit zo zijn beperkingen. We zien daarvoor in elk geval drie redenen.

Ten eerste was de organisatie niet helder en varieerde betrokkenheid. Dit had onder andere te maken met de bezetting van de werkgroepen, waarbij bijvoorbeeld communicatie en later organizing meer werkgroepleden hadden dan de werkgroep politieke agenda. Daarnaast zijn de rollen ook niet altijd goed belegd geweest binnen de werkgroepen: wie initieert de vergaderingen, wie houdt de actielijst bij, en wie voeren het werk uit?

Ten tweede sloten eigenlijk alle actieve leden aan bij de kerngroepvergaderingen, waardoor het niet zozeer meer een 'kern'-groep werd, maar meer een afdelingsvergadering. Hierdoor liepen bespreekpunten vaak uit, en moesten agendapunten worden doorgeschoven naar andere vergaderingen. Dit leidde regelmatig tot vertraging in onze acties.

Ten derde werkten we met een *wekelijkse* kerngroepvergadering. Achteraf gezien was dit geen goed idee. Veel actieve leden hebben namelijk beperkte beschikbaarheid en eigenlijk maar voor één vergadering per week tijd. Het echte werk moet plaatsvinden in de

werkgroepen, maar als er wekelijks ook nog een kerngroepvergadering is, dan zit de week eigenlijk al vol.

Het is daarbij belangrijk om ook de positieve aspecten van onze indeling te zien en deze vast te houden. Het feit dat de kerngroep wekelijks bij elkaar kwam met zoveel mensen heeft wel gezorgd voor binding en plezier met elkaar.

Structuur / organogram

De bovenstaande lessen moeten we als bestuur nu in de praktijk gaan brengen. Op basis van deze inzichten zien wij de volgende vergaderstructuur voor ons:

- Tweewekelijks bestuursvergadering (oneven weken)
- Tweewekelijks werkgroepvergadering (even weken)
- Kerngroep- of afdelingsbijeenkomsten (streven: eens per maand)
- Themabijeenkomsten geïnitieerd vanuit de werkgroepen (streven: eens in de twee maanden)

Tweewekelijks bestuursvergadering

In de bestuursvergadering komt alle informatie samen, worden activiteiten met elkaar in samenhang gebracht en eventueel belangrijke knopen doorgehakt. De bestuursleden verdelen zich over de drie werkgroepen en koppelen hier de lopende zaken terug. In het begin nemen de bestuursleden ook het initiatief voor de werkgroepen, eventueel in de rol als voorzitter van de werkgroepen, maar in de toekomst is het nadrukkelijk de bedoeling dat de werkgroepen zelfstandiger worden en de bestuursleden gewoon aansluiten en bijdragen in plaats van begeleiden.

Het is belangrijk om te voorkomen dat we een klassieke organisatiestructuur krijgen met het bestuur 'bovenaan de organisatieboom'. Dat is immers geen structuur die democratie bevordert. De bestuursvergaderingen zijn daarom voor iedereen (op afspraak) toegankelijk. Dit bevordert het transparante handelen van het bestuur, en neemt ook de machtspositie weg die voortkomt uit ongelijke verdeling van informatie (kennis = macht).

Tweewekelijks werkgroepvergadering

In de weken waarin het bestuur niet vergadert, vergaderen de werkgroepen. De werkgroepen zijn de plekken waar het echte werk wordt gedaan.

Maandelijks kerngroepvergadering

Bij andere afdelingen is de kerngroep vaak een kleine groep mensen die samenkomen om de hoofdlijnen te bespreken. In de afdeling Den Haag zal het bestuur nu in die rol voorzien.

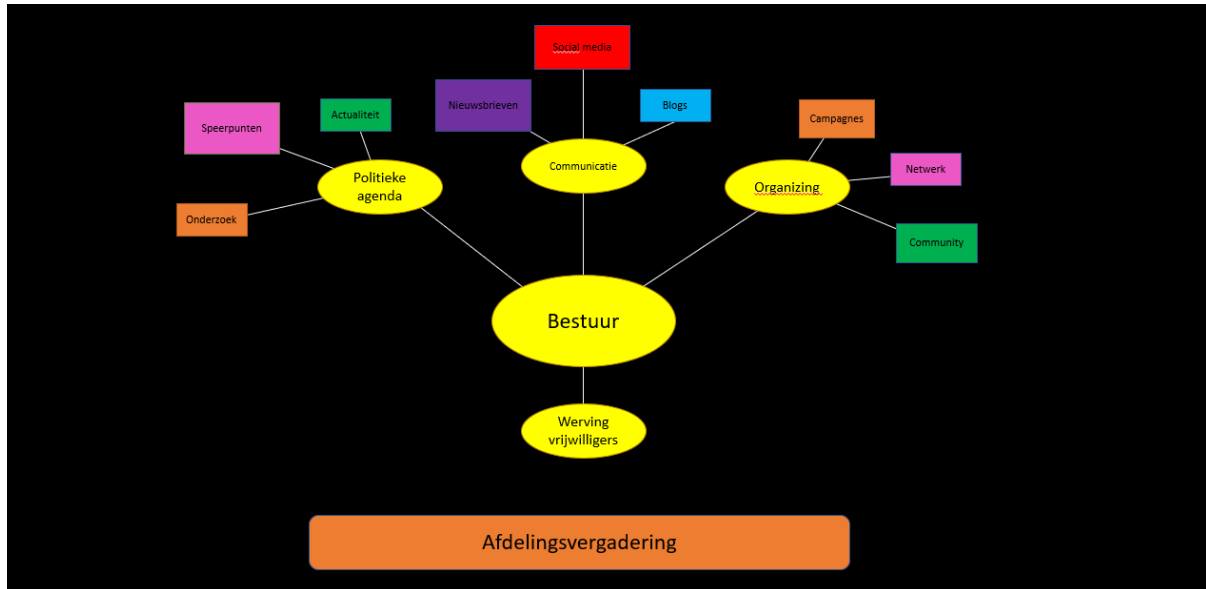
De afgelopen maanden is bij ons de kerngroep eigenlijk uitgegroeid in een brede afdelingsvergadering, waar alle actieve leden aansluiten. Hier willen we mee doorgaan, maar dan maandelijks. We willen fysiek bijeenkomen, maar laten dit ook afhangen van omstandigheden (zoals corona-veiligheid) en individuele omstandigheden van deelnemers.

Tweemaandelijks themaBIJ1komst

Als afdeling moeten we ons niet blindstaren op interne eigen organisatie maar willen we werken aan verandering in de samenleving! Daarom houden we elke twee maanden een

themabijeenkomst, waarop we ons inhoudelijk in een maatschappelijk belangrijk thema verdiepen. Soms kan dit in het teken staan van een eigen campagne, maar soms kan dit ook een rol hebben in het versterken van ons netwerk door externe sprekers uit te nodigen, en soms kunnen onze actieve leden een avond voorbereiden over een onderwerp waar zij gepassioneerd over zijn. Deze evenementen willen we met de werkgroepen organiseren. Ook deze bijeenkomsten zijn het liefst fysiek, vanwege het gezellige en verbindende karakter.

Organogram



Werkgroepen

In eerste instantie zal de afdeling drie werkgroepen kennen:

- Communicatie
- Politieke agenda
- Organizing

Communicatie

De werkgroep communicatie zal zich bezighouden met **zichtbaarheid**. Als we als afdeling willen groeien, moeten we zichtbaar zijn. Dit betekent dat we een minimale hoeveelheid posts per week op sociale media willen bereiken en we onze nieuwsbrief inzetten om de betrokkenheid van leden te verhogen.

Er ligt een belangrijke link tussen team communicatie en team organizing, omdat communicatie een essentieel onderdeel is van onze (toekomstige) campagnes. Ook kan team communicatie een belangrijke rol spelen in de scholing van de afdeling, door inzichten en ideeën te delen, boekentips te bieden en content van partnerorganisaties verder te verspreiden.

De werkgroep communicatie maakt onderling afspraken over te behalen doelen. Gedacht kan worden aan:

- Maandelijks nieuwsbrief
- Schrijven achtergrondartikelen

- Roosters voor bijhouden sociale media: inspringen op actualiteit en antwoorden op reacties
- Uitbreiden aantal volgers

Politieke agenda

De werkgroep politieke agenda zal zich richten op de politieke speerpunten van de afdeling. Dat betekent dat zij de actualiteit op dit gebied volgen, onderzoek doen en onze inhoudelijke basis versterken. Hierdoor ligt er een natuurlijke link met team communicatie (wanneer we onze speerpunten uitdragen), maar ook met team organizing (wanneer er nader onderzoek moet worden gedaan of bijvoorbeeld een manifest/visie moet worden opgesteld). De werkgroep probeert de kijker voorbij de politieke waan van de dag.

Doelen:

- Meldpunt voor straatintimidatie
- Minstens 1x inspreken in de gemeenteraad

Organizing

De werkgroep organizing zal zich bezighouden met het voeren van campagnes. Er zal doorgaans tijd zijn om één grote campagne zelf uit te voeren en verder aan andere campagnes mee te werken / bij te dragen. Een belangrijke doelstelling voor de werkgroep organizing is om het netwerk van de afdeling uit te breiden en geworteld te raken in de stad. De eerste hoofdcampagne zal gaan over straatintimidatie.

- Aanwezig bij minstens vijf demonstraties;
- Drie eigen acties georganiseerd;
- Netwerkgesprekken met minstens tien lokale organisaties.

Bestuur

De rolverdeling in het bestuur wordt als volgt:

- Latifa Salmi, duo-voorzitter;



Latifa zal als duo-voorzitter het gezicht zijn van onze afdeling. Voor externe partijen is zij het aanspreekpunt en zij zal contact onderhouden met de media. Latifa zal in eerste instantie trekker/voorzitter zijn van de werkgroep communicatie en plaatsnemen in de werkgroep organizing.

- Yuval Gal, duo-voorzitter;



Yuval zal zich als duo-voorzitter bezighouden met het scouten van nieuwe talenten en deze naar de afdeling toetrekken. Vanuit zijn ervaring zal hij Latifa ondersteunen in haar mediaoptredens en waar nodig bijstaan. Yuval neemt plaats in de werkgroep politieke agenda.

- Martijn Schackmann, algemeen bestuurslid;



Martijn zal zich richten op de communicatie van onze afdeling. Dat betekent dat hij eindredactie voert op stukken die wij schrijven, meedenkt over de communicatiestrategie van onze campagnes en politieke speerpunten, en betrokken is bij contact met de (lokale) pers.

- Nadine Avéres, secretaris;



Nadine zal zich als secretaris bezighouden met de binnenkomende berichten vanuit externe partijen en landelijk. Daarnaast zal zij in eerste instantie de trekker/voorzitter zijn van de werkgroep politiek agenda.

- Tim Kies, penningmeester.



Tim zal zich als penningmeester bezighouden met het afdelingsbudget. Hij zal in eerste instantie de trekker/voorzitter zijn van de werkgroep organizing. Verder wordt zijn rol om bij te springen waar extra hulp nodig is en de bestuursagenda voor te bereiden.

Rooster van aftreden

Alle bestuursleden zijn verkozen op 21 augustus 2022. Deze verkiezing geldt voor twee] jaar. Dat betekent dat het rooster van aftreden er als volgt uitziet:

Bestuurslid	Functie	Portefeuille	Start termijn	Einde termijn	Aantal keer herbenoemd
Latifa Salmi	Duo-voorzitter	Werkgroep communicatie	2022	2024	
Yuval Gal	Duo-voorzitter	Vrijwilligerswerving	2022	2024	

Martijn Schackmann	Algemeen bestuurslid	Communicatie	2022	2024	
Nadine Avéres	Secretaris	Wergroep politieke agenda	2022	2024	
Tim Kies	Penningmeester	Wergroep organizing	2022	2024	

In de komende maanden zullen de bestuursleden nadenken of zij zichzelf opnieuw verkiesbaar zullen stellen. Ook hebben alle kandidaten aangegeven dat het mogelijk moet zijn voor nieuwe kandidaten om tussentijds plaats te nemen in het bestuur, bijvoorbeeld om de representativiteit te verbeteren.

Planning

In de planning voor de komende tijd maken we onderscheid tussen de lange termijn en de korte termijn.

Lange termijn

Op de lange termijn werken we als afdeling toe naar de gemeenteraadsverkiezingen 2026. Dit betekent dat we ongeveer 3,5 jaar hebben om ons daarop voor te bereiden. In die komende 3,5 jaar onderscheiden we de volgende fasen van voorbereiding:

- Fase 1 (2022-2023): Wortelen en groeien in de stad;
Zichtbaarheid is in fase 1 van groot belang. BIJ1 als nationale partij wint steeds meer aan bekendheid en in dat momentum willen we meegaan in Den Haag. In het komende jaar is het van belang dat Hagenaars weten dat BIJ1 in hun stad actief is, met name in de meest achtergestelde wijken. We organiseren, activeren en mobiliseren om mensen te leren kennen en bij mensen gekend te zijn. Dat doen we door actie te voeren in samenspraak met onze (potentiële) achterban.
- Fase 2 (2024-2025): Stabilisatie
In fase 2 is het zaak om te stabiliseren. We verwachten in fase 1 flink te groeien als organisatie en dat moet goed opgevangen worden. Met uitbreiding van onze capaciteit kunnen we ons in fase 2 richten op het uitvoeren van meer acties en campagnes. Onze positie in de stad groeit in deze fase en we worden een betrouwbare partner in het netwerk van Haagse activisten.
- Fase 3 (2025-2026): Gemeenteraadsverkiezingen
In maart 2026 vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. Dat betekent dat een groot deel van 2025 al in het teken zal staan van de voorbereiding hierop. We zijn tegen die tijd geworteld en gegroeid in de stad en hebben onze eigen organisatie gestabiliseerd. Daarmee is het in fase 3 tijd om te oogsten: met behulp van ons netwerk en onze vrijwilligers starten we de campagne om ook een politieke zetel te bemachtigen.

Korte termijn

Op de korte termijn bouwen we voort op de plannen die we als afdeling-in-oprichting al hadden. Dat betekent dat we ons richten op het werven van nieuwe vrijwilligers, het uitbreiden van ons netwerk in de stad en het opzetten van een campagne tegen straatintimidatie.

Hoofdstuk 2: Politiek

In Den Haag spelen veel zaken die raken aan de kernwaarden van BIJ1. Als internationale stad met een heel diverse bevolking, hebben we eigenlijk te maken met discriminatie en segregatie in alle gebieden van ons dagelijks leven.

Als Den Haag BIJ1 moeten we een focus leggen. Daarom hebben we gekozen voor drie onderwerpen. Met deze onderwerpen willen we aansluiting vinden bij de media en andere politieke partijen. We willen ons profileren met échte linkse, intersectionele oplossingen voor problemen die er spelen in de Haagse maatschappij.

Dit hoofdstuk geeft richting en focus. Het vormt niet een compleet politiek programma.

Armoede

Den Haag kent hele rijke buurten (en zelfs een koninklijke familie), naast hele arme buurten met vaak, maar niet altijd, een populatie van personen met een niet-Westerse achtergrond. Mensen in armoede vinden het steeds moeilijker om een betaalbare woning te vinden. Een goede opleiding, goede zorg, gezond eten en cultuur raken ook steeds verder uit zicht voor veel van onze stadgenoten.

In de komende jaren gaan andere linkse partijen komen met oplossingen die keurig binnen de lijntjes kleuren. Als Den Haag BIJ1 moeten we niet alleen met oplossingen komen, maar met een volledig verhaal. We zullen mensen wijzen op intersecties en ook op kapitalisme. We moeten laten zien dat de overheid nog altijd vooral werkt voor rijke witte mannen. Hoe houdt de overheid een alleenstaande moeder gevangen in armoede? Waarom hebben mensen van kleur te maken met kansengelijkheid in het onderwijs? Hoe werkt geografische segregatie door in de arbeids- en woonmarkt? Naast de “binnen de lijntjes”-oplossingen moeten wij komen met revolutionaire ideeën. Denk aan het huizen van mensen in leegstaande gemeentepanden, of koninklijke paleizen. Of het bestrijden van voedselarmoede met gratis schoollunches én het nationaliseren van de hele verantwoordelijke branch, zodat bedrijven als Albert Heijn er niet met ons gemeenschapsgeld vandoor gaan ten behoeve van hun aandeelhouders en ceo's, maar het geld de hele gemeenschap ten goede komt.

Immigratie

Den Haag kent vele talen en culturen en vaak horen wij ook van witte Nederlanders dat dit ze met trots vervult. Toch blijven instanties praten *over* en nooit *met* nieuwkomers. Arbeiders worden uitgebuit door uitzendbureaus en politieke partijen hebben het vaak over immigranten als een overlast. De zogenaamd internationale stad van Vrede en Recht spreekt meestal alleen maar Nederlands. En ze spreekt *soms* Engels voor de vaak goedbetaalde, vaak witte medewerkers van internationale instanties en voor ‘kennismigranten’. Als je geen Nederlands kan spreken blijft het moeilijk om niet alleen werk te vinden, maar ook om een goede zorg te krijgen of ervoor te zorgen dat je kind krijgt wat het nodig heeft op school. Ook hier moet Den Haag BIJ1 het grotere plaatje laten zien. Naast voordehandliggende oplossingen, zoals zorgen voor het aanstellen van vertalers en communicatie vanuit de gemeente in meerdere talen, gaat Den Haag BIJ1 ook pleiten voor een stedelijk identiteitsbewijs voor ongedocumenteerden, zodat zij een fatsoenlijk leven kunnen leiden.

Leefbaarheid

Lokale partijen houden van praten over afval en geluid overlast, criminaliteit en straatintimidatie. Het is makkelijk een foto te maken van afval op straat en op die manier sociale media-oppositie te voeren. Zo is het ook makkelijker stemmen krijgen van mensen die niet altijd dicht bij jou ideologie staan. Zo kan bijvoorbeeld Groep De Mos stemmen krijgen in de Schilderswijk en HSP in Duinoord. Hier gaan wij ons profileren door te wijzen naar de grote verschillen tussen buurten en wijken. Waarom is het makkelijker verkeerd geplaatst afval te laten verwijderen uit het Statenkwartier dan uit Laak? Waarom is het 's nachts donkerder in Transvaal dan in Duinoord? Wanneer gaan de groene vingers van de GroenLinks-wethouders in de Schilderswijk de aarde in? Waarom is het makkelijker voor de politie om een jonge man in elkaar te slaan bij de Haagse Markt, dan om te vechten tegen corruptie van rijke, witte criminelen die achter Groep De Mos zitten?

Samenwerking en strijd

Als Den Haag BIJ1 komen we met een nieuw verhaal en niet met alleen maar meningen over actuele onderwerpen. Dat is ook nodig, want Den Haag is heel rechts: er zit zelfs letterlijk een nazi in de gemeenteraad. Ons nieuwe verhaal is strijdbaar en revolutionair en beoogt de huidige status quo te veranderen.

Tegelijkertijd heb je in de parlementaire politiek ook altijd samenwerking nodig om je doelen te bereiken. Heel recent nog hebben we met de Partij voor de Dieren, de Haagse Stadspartij en DENK samengewerkt om een demonstratie uit naam van het Afrikaans VluchtelingenCollectief te organiseren. De realiteit is bovendien dat er met name met de Haagse Stadspartij een grote overlap zit in politieke ideologie en achterban - er zijn veel dubbelleden. Speciale aandacht zal dus uitgaan naar de manier waarop wij ons tot andere linkse partijen zullen verhouden. In een doorgaans rechtse stad is onze strategie om rechtse partijen naar het centrum te trekken, centrumlinkse partijen naar links en om linkse partijen de inspiratie te geven hun radicale kant te tonen.

Hoofdstuk 3: Scholing

Scholing moet deel uitmaken van wat een BIJ1-afdeling doet.. In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe het bestuur van plan is zichzelf en de afdeling te scholen. De onderwerpen die we kiezen, volgen die uit Hoofdstuk 2: Politiek.

Voor alle scholing geldt dat we deze willen laten doen door experts én ervaringsdeskundigen zelf. Onze blik is daarbij intersectioneel: we staan stil bij de samenhang met, onder andere, kleur, gender, seksuele geaardheid, lichamelijke, mentale of verstandelijke gesteldheid of opmaak en klasse.

Onderwerpen

Armoede

Meer dan 50.000 Hagenaren leven in armoede; dat is haast 10% van het totaal aantal inwoners. We hebben te maken met een overheid die mensen bewust arm probeert te houden. Armoede is een breed en complex onderwerp. Onze mogelijke eigen ervaringen met dit onderwerp, geven ons niet voldoende kennis om dit probleem doelmatig aan te pakken.

Als Den Haag BIJ1 willen we horen over armoede van zoveel mogelijk verschillende Hagenaren. Op welke manieren uit armoede zich in hun levens?

Immigratie

Den Haag BIJ1 wil de belangen van elke Hagenaar behartigen, ongeacht kleur of afkomst. Om dit te kunnen doen is het belangrijk om in gesprek te treden met mensen uit de verschillende gemeenschappen die onze stad kent. Daar gaat echter voorbereiding aan vooraf. Wij willen ons dan ook de aankomende tijd gaan richten op het leren kennen van onze gemeenschappen en leren over de obstakels die deze mensen ervaren. Daarnaast willen wij ons bezighouden met inclusiviteit; op welke gebieden faalt de gemeente momenteel qua inclusiviteit? Wat missen Hagenaren met een migratieachtergrond op gebied van inclusiviteit? Alleen zo kunnen wij kijken waar de behoeftes van Hagenaren liggen, en hoe wij ons kunnen inzetten om in deze behoeftes te voorzien.

Leefbaarheid

Zowel rechts als links 'buigt' zich maar al te graag over onderwerpen zoals vuilnis, straatintimidatie en overlast. Racistisch rechts zoekt de schuld bij problemen graag bij de multiculturele samenleving. Links houdt zich afzijdig of kijkt liever naar de oplossing dan naar oorzaken. Den Haag BIJ1 wil problemen bij de kern aanpakken en kijkt niet weg van de verantwoordelijkheid van de overheid. De leefbaarheid in de wijken hangt nauw samen met de sociaal-economische positie van haar bewoners. Over dit verband willen we meer leren. Op welke manieren speelt de gemeente een rol in het achterstellen van wijken? Op welke manieren uit de discriminatie vanuit de gemeente zich in de wijk? Welke problematiek speelt specifiek in welke wijk? Om dit te leren, willen we het gesprek aangaan met bewoners van wijken.

Eigen ontwikkeling bestuur

Om daadkrachtig en inclusief te zijn in de politieke acties die het bestuur organiseert, is het belangrijk om te weten wat er speelt binnen ons afdelingsgebied: Den Haag. Om dit te doen willen we het gesprek aangaan met bewoners en belanghebbenden. We kunnen deze uitnodigen bij bestuursvergaderingen en gespreksuren inplannen in de wijken. Ook willen we meer contact hebben met andere afdelingen, om te leren hoe zij hun afdeling hebben opgebouwd.

Scholingsvormen

In samenwerking met de werkgroepen, willen we verschillende vormen van scholing aanbieden. De werkgroep communicatie kan scholen via posts op sociale media en achtergrondartikelen op de site. De werkgroep organizing kan gespreksavonden organiseren en heeft hier ook al plannen voor rondom het gekozen thema straatintimidatie. Al deze activiteiten zijn niet alleen educatief, maar ook wervend en een manier om leden te leren kennen, alsmede interessante mensen van buiten de afdeling.